

## 👉 Wertschätzung

Als soziale Wesen brauchen wir eine Reaktion auf das, was wir tun, wir wollen wahrgenommen werden. Die Art der Reaktion ist dabei zunächst zweitrangig.

## 👉 Fremdeinschätzung versus Selbstwahrnehmung

Wir erfahren, ob auch die Erwartungen der Vorgesetzten erfüllt wurden oder lediglich diejenigen, die wir an uns selbst gestellt haben?

## 👉 Weiterentwicklung

Konstruktive Rückmeldungen ermöglichen uns, aus Fehlern zu lernen oder unsere Stärken weiter auszubauen.

Also:

- > Gebt Euren MitarbeiterInnen und KollegInnen ab und an eine Rückmeldung, wie ihre Arbeit bei euch ankommt. Lob ist natürlich wichtig, aber wenn es Verbesserungsbedarf gibt, sollt ihr das genauso äußern. Je öfter, ihr über solche Themen kommuniziert, desto eher, wird auch eine Kritik als konstruktiv empfunden.
- > Überlegt euch hin und wieder, welche Bedeutung es für euch hat, wenn jemand anders eure Arbeit bewertet und euch Hinweise geben, wo es gut läuft und wo nicht.
- > Ehrliches Feedback ist wichtig, aber es sollte euer Gegenüber nicht bloß stellen und ihm oder ihr aufzeigen, wo Raum für Verbesserungen sind. Nur so können wir unsere Leistung steigern und weitere Kompetenzen entwickeln.