

> Um den Betriebsfrieden nicht weiter zu gefährden, müssen verbindliche und klare Regeln getroffen werden.

> Die dafür zuständigen Gremien - Betriebsrat und Personalleitung - benötigen Unterstützung, um ihre festgefahrene Situation aufzulösen.

> Interne Schützenhilfe, z.B. durch übergeordnete Stellen wie Vorstände, würde einseitig parteiergreifend wahrgenommen oder wäre auch tatsächlich nur einseitige Unterstützung.

> Eine neutrale, externe Vermittlung oder Mediation kann hier den Knoten zum Platzen bringen, wenn sich beide Seiten darauf einlassen.

> Je nach Bereitschaft, sich auf eine Mediation einzulassen, kann man innerhalb weniger Stunden eine Lösung haben.

Es ist manchmal so einfach, auch wenn die Beteiligten es zu Beginn oft genau gegenteilig wahrnehmen. Dabei gilt es das große Ganze im Blick zu behalten und Befindlichkeiten zu überwinden. e Beteiligten hatten.