

Wir sind soziale Wesen und somit darauf angewiesen, ein stabiles soziales Umfeld zu haben. Privat wie beruflich.

Unternehmen können dazu beitragen, ihren MitarbeiterInnen ein solches Umfeld zu bieten, indem sie ein Klima schaffen, in dem Offenheit, Transparenz, Vertrauen, Respekt, aber auch Freude und eine gewisse Leichtigkeit (vor)gelebt werden.

Und wie erreicht man das?

-> **durch klare Kommunikation**

Nicht übereinander, sondern miteinander zu sprechen, am besten persönlich und nicht nur schriftlich.

-> **durch gegenseitiges Feedback**

Führungskräfte und Beschäftigte können sich gegenseitig Rückmeldung geben, das schafft Klarheit, Verbindlichkeit und Vertrauen.

-> **durch regelmäßige Absprachen im Team**

Niemand wird außen vor gelassen, alle sind im Bilde darüber, woran das Team als Ganzes bzw. die einzelnen Teammitglieder arbeiten. Das bringt Transparenz, Effizienz und stärkt das Wir-Gefühl.

-> **durch die Möglichkeit, sich weiterbilden zu können**

Sei es fachlich oder im Bereich der Soft Skills, sowohl für Führungskräfte als auch für die MitarbeiterInnen oder als ganzes Team. So hat jede/r die Möglichkeit sich weiterzuentwickeln - eine gute Investition in das persönliche Selbstwertgefühl und die fachliche Kompetenz, was letztlich auch dem Unternehmen wieder zugutekommt.

Die Liste kann sicher noch weiter fortgeführt werden, aber für mich sind diese Punkte mit am wichtigsten. Für ein gutes Betriebsklima, für gute Arbeit, der Konkurrenz ein Stück voraus zu sein!